**ИМЕНЕМ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА**

**АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

*О соответствии части первой статьи 143 Трудового Кодекса Азербайджанской Республики статьям 25, 37 и части I статьи 149 Конституции Азербайджанской Республики*

**23 февраля 2000года город Баку**

Конституционный Суд Азербайджанской Республики в составе Х.И.Гаджиева (председатель), судей: Ф.Бабаева, Б.Гарибова, Р.Гваладзе, Э.Мамедова, С.Салмановой, А.Султанова (судья–докладчик),

с участием секретаря судебного заседания И.Исмайлова,

законного представителя органа, направившего запрос, судьи Верховного Суда Азербайджанской Республики Ш.Гидаева,

законного представителя ответной стороны, заместителя заведующего отдела Аппарата Милли Меджлиса Азербайджанской Республики И.Абдулазизова,

специалистов: заведующего отдела права Конфедерации Профсоюзов Азербайджанской Республики А-Дж.Эфендиева; сотрудника кафедры трудового и экологического права Бакинского Государственного Университета М.Алиева; заведующего правового отдела Министерства труда и социальной защиты населения В.Гулиева и начальника управления трудовой политики того же министерства Т.Мамедовой,

руководствуясь пунктом первым части III статьи 130 Конституции Азербайджанской Республики, рассмотрел в открытом судебном заседании дело по запросу Верховного Суда Азербайджанской Республики от 02 декабря 1999 года, № 05-4/99 о соответствии части первой статьи 143 Трудового Кодекса Азербайджанской Республики статьям 25, 37 и части I статьи 149 Конституции Азербайджанской Республики.

Заслушав и обсудив доклад судьи А.Султанова, выступления законного представителя органа, направившего запрос Ш.Гидаева, законного представителя ответной стороны И.Абдулазизова, заключение специалистов А-Дж.Эфендиева, М.Алиева, В.Гулиева и Т.Мамедовой, Конституционный Суд Азербайджанской Республики

**УСТАНОВИЛ:**

Верховный Суд Азербайджанской Республики просит проверить соответствие статье 37 Конституции Азербайджанской Республики положений части первой статьи 143 Трудового Кодекса Азербайджанской Республики, предусматривающей предоставление не использованного отпуска при прекращении трудового договора, за исключением случаев увольнений по пунктам «а» и «г» статьи 70 настоящего Кодекса.

В связи с рассматриваемым вопросом к материалам дела приобщен заверенный Аппаратом Милли Меджлиса Азербайджанской Республики официальный текст статьи 143 Трудового Кодекса Азербайджанской Республики.

Конституционный Суд Азербайджанской Республики отмечает следующее:

В соответствии с частью первой статьи 143 Трудового Кодекса Азербайджанской Республики при прекращении трудового договора с работником, не использовавшим отпуск за соответствующий год (годы) работы, по желанию работника ему предоставляется отпуск за этот год (годы), а датой его увольнения считается последний день отпуска. Исключение из этих положений составляет увольнение по основаниям предусмотренным пунктами «а» и «г» статьи 70 Трудового Кодекса Азербайджанской Республики.

Пунктом «а» статьи 70 Трудового Кодекса Азербайджанской Республики предусматривается расторжение трудового договора работодателем в случае ликвидации предприятия, а пунктом «г» при невыполнении работником своих трудовых функций или обязательств, определенных трудовым договором, либо при грубом нарушении им трудовых обязанностей в случаях, перечисленных в статье 72 настоящего Кодекса.

Конституционный Суд Азербайджанской Республики считает, что ограничение права работника на отпуск в указанных выше случаях не соответствует Конституции Азербайджанской Республики, ряду норм трудового законодательства и Международно-правовым актам.

Так, в соответствии с частью I статьи 37 Конституции Азербайджанской Республики каждый обладает правом на отдых. Законодатель, считая отпуск одним из видов отдыха, указал в части первой статьи 113 Трудового Кодекса, что Трудовым отпуском является время отдыха, используемое работником по своему усмотрению с отрывом от работы для нормального отдыха, восстановления трудоспособности, охраны и укрепления здоровья, продолжительностью не менее предусмотренной настоящим Кодексом.

Конституция Азербайджанской Республики обеспечивает предоставление работающим по трудовому договору отпуска, являющегося одним из видов права на отдых.

Так, согласно части II статьи 37 Конституции Азербайджанской Республики работающим по трудовому договору гарантируется установленный законом, но не превышающий 8 часов рабочий день, дни отдыха и праздничные дни, предоставление не менее одного раза в год оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 21 календарного дня.

Право каждого работающего на регулярный оплачиваемый отпуск нашло свое отражение также в статье 24 Всеобщей Декларации Прав Человека, в пункте «d» статьи 7 Международного Пакта об Экономических, Социальных и Культурных Правах и статьей 3 Конвенции Международной Организации Труда об оплачиваемых отпусках.

Основываясь на этих положениях Конституции Азербайджанской Республики и международно-правовых актов, законодатель закрепил в Трудовом Кодексе право на отпуск.

В соответствии с частью первой статьи 110 Трудового Кодекса работники независимо от должности (профессии), условий труда и срока трудового договора имеют право пользоваться отпусками, установленными настоящим Кодексом. Согласно этим указаниям законодателя, право пользования трудовым отпуском возникает без каких-либо различий между работниками.

Между тем, вопреки изложенным положениям часть первая статьи 143 Трудового Кодекса право пользоваться отпусками при прекращении трудовых отношений ставит в зависимость от оснований расторжения трудового договора. Такое различие не соответствует и закрепленному в статье 25 Конституции Азербайджанской Республики принципу равенства.

Как указано выше, пункт «а» статьи 70 Трудового Кодекса предусматривает прекращение трудового соглашения в случае ликвидации предприятия. В связи с тем что, ликвидация предприятия связана с деятельностью работодателя и происходит при отсутствии в этом вины работника, лишение его при прекращении трудового соглашения отпуска может быть расценено как применение к нему взыскания.

Выше отмечалось, что часть первая статьи 143 Трудового Кодекса исключает предоставления работнику отпуска в случае невыполнения им своих трудовых функций или обязательств по трудовому договору либо грубом нарушении трудовых обязанностей (пункт «г» статьи 70 Кодекса). Такое исключение приводит к тому, что работник фактически подвергается двойному наказанию: увольняется с работы и лишается отпуска.

Частью второй статьи 144 Трудового Кодекса предусмотрено, что независимо от причины и основания прекращения трудового договора работнику должна быть выплачена денежная компенсация за неиспользованные им основные отпуска за все годы работы до дня увольнения без каких-либо условий или ограничений.

Однако в случае выплаты вместо отпуска денежной компенсации работник теряет определенный трудовой стаж и его права по сравнению с другими работниками ущемляются.

Так, согласно положениям статьи 111 Трудового Кодекса период нахождения работника в отпуске включается в его трудовой стаж. Исключения же, предусмотренные в части первой статьи 143 Трудового Кодекса, приводят к различию между указанными в ней и другими работниками, нарушая тем самым закрепленный в Конституции Азербайджанской Республики принцип равенства.

В части I статьи 149 Конституции Азербайджанской Республики установлено, что нормативные правовые акты должны основываться на праве и справедливости (равное отношение к равным интересам). С этой точки зрения положения части первой статьи 143 Трудового Кодекса, связанные с пунктами «а» и «г» статьи 70 настоящего Кодекса, не соответствуют и закрепленному в Конституции принципу равного отношения к равным интересам.

С учетом изложенного, положения части первой статьи 143 Трудового Кодекса, связанные с пунктами «а» и «г» статьи 70 настоящего Кодекса не могут быть признаны соответствующими статьям 25, 37 и части I статьи 149 Конституции Азербайджанской Республики.

Руководствуясь пунктом 1 части III статьи 130 Конституции Азербайджанской Республики, статьями 75, 76, 78, 80, 82, , 83 и 85 Закона Азербайджанской Республики «О Конституционном Суде», Конституционный Суд Азербайджанской Республики

**ПОСТАНОВИЛ:**

1. Положения части первой статьи 143 Трудового Кодекса Азербайджанской Республики, предусматривающих ограничение права на отпуск при прекращении трудовых правоотношений основаниям, установленным в пунктах «а» и «г» статьи 70 настоящего Кодекса, в связи с несоответствием статьям 25, 37 и части I статьи 149 Конституции Азербайджанской Республики считать утратившими силу.

2. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

3. Действие настоящего Постановления распространяется и на правоотношения возникшие до его принятия, с учетом установленных законодательством сроков исковой давности.

4. Постановление подлежит опубликованию в газете «Азербайджан».

5. Постановление Конституционного Суда Азербайджанской Республики окончательно, не может быть отменено, изменено и официально истолковано ни одним органом или должностным лицом.